

**КРАЕВОЕ ГОСУДАРСТВЕННОЕ БЮДЖЕТНОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ
«САНАТОРИЙ «ОБЬ»
(КГБУ «Санаторий Обь»)**

ПРИКАЗ

«28» 09 2010 г.

№ 18 - ОД

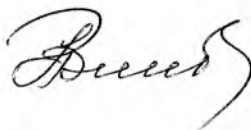
г. Барнаул

Об утверждении кодекса профессиональной
этики служебного поведения работников
КГБУ «Санаторий «Обь»

В целях установления этических норм и правил служебного поведения работников КГБУ «Санаторий «Обь» в соответствии с Федеральным законом от 25 декабря 2008 г. № 273-ФЗ "О противодействии коррупции", п р и к а з ы в а ю:

1. Утвердить Кодекс этики и служебного поведения КГБУ «Санаторий «Обь» (далее Кодекс) согласно приложению к настоящему приказу (Приложение №1).
2. Начальнику отдела кадров Герман А.Б. ознакомить с положениями Кодекса работников КГБУ «Санаторий «Обь», а также новых работников при поступлении на работу.
3. Контроль за исполнением настоящего приказа оставляю за собой.

Директора



Е.В.Зиновьева

**КОДЕКС ПРОФЕССИОНАЛЬНОЙ ЭТИКИ И СЛУЖЕБНОГО ПОВЕДЕНИЯ
РАБОТНИКОВ КРАЕВОГО ГОСУДАРСТВЕННОГО БЮДЖЕТНОГО
УЧРЕЖДЕНИЯ «САНАТОРИЙ «ОБЬ»**

I ОБЩИЕ ПОЛОЖЕНИЯ

1. Кодекс профессиональной этики и служебного поведения работников КГБУ «Санаторий «Обь» (далее Кодекс) разработан в соответствии с положениями Конституции Российской Федерации, Трудового кодекса Российской Федерации, федеральным законом от 25.12.2008. №273-ФЗ «О противодействии коррупции, Методических рекомендаций по разработке и принятию организациями мер по предупреждению и противодействию коррупции (утверждены Минтрудом России 08.11.2013.), Методических рекомендаций по организации и осуществлению аудиторскими организациями и индивидуальными аудиторами противодействия коррупции (приложение №1к протоколу заседания Совета по аудиторской деятельности от 06.06.2017 №34), а также основан на общепризнанных нравственных принципах и нормах российского общества и государства.

2. Для целей настоящего Кодекса используются следующие основные понятия:

2.1. **Этика** – совокупность норм поведения;

2.2. **Служебное поведение** – сознательно регулируемый комплекс действий и поступков работника, осуществляемых им в процессе выполнения своих должностных обязанностей;

2.3. **Коррупция:**

а) злоупотребление служебным положением, дача взятки, получение взятки, злоупотребление полномочиями, коммерческий подкуп либо иное незаконное использование физическим лицом своего должностного положения вопреки законным интересам общества и государства в целях получения выгоды в виде денег, ценностей, иного имущества или услуг имущественного характера, иных имущественных прав для себя или для

третьих лиц либо незаконное предоставление такой выгоды указанному лицу другими физическими лицами;

б) совершение деяний, указанных в подпункте "а" настоящего пункта, от имени или в интересах юридического лица;

2.4. Противодействие коррупции - деятельность федеральных органов государственной власти, органов государственной власти субъектов Российской Федерации, органов местного самоуправления, институтов гражданского общества, организаций и физических лиц в пределах их полномочий:

а) по предупреждению коррупции, в том числе по выявлению и последующему устранению причин коррупции (профилактика коррупции);

б) по выявлению, предупреждению, пресечению, раскрытию и расследованию коррупционных правонарушений (борьба с коррупцией);

в) по минимизации и (или) ликвидации последствий коррупционных правонарушений.

2.5. Конфликт интересов - ситуация, при которой личная заинтересованность работника, влияет или может повлиять на надлежащее, объективное и беспристрастное исполнение им своих должностных обязанностей.

2.6. Личная заинтересованность - возможность получения доходов в виде денег, иного имущества, в том числе имущественных прав, услуг имущественного характера, результатов выполненных работ или каких-либо выгод (преимуществ) работником и (или) состоящими с ним в близком родстве или свойстве лицами (родителями, супругами, детьми, братьями, сестрами, а также братьями, сестрами, родителями, детьми супругов и супругами детей), гражданами или организациями, с которыми работник и (или) лица, состоящие с ним в близком родстве или свойстве, связаны имущественными, корпоративными или иными близкими отношениями.

3. Цели Кодекса:

- создание профессиональной культуры в КГБУ «Санаторий «Обь» путем установления этических норм и правил служебного поведения работников учреждения для достойного выполнения ими своей профессиональной деятельности;

- улучшение имиджа КГБУ «Санаторий «Обь» методом укрепления доверия и авторитета к работникам и учреждению в целом;

- повышение эффективности выполнения работниками учреждения своих должностных обязанностей;

- совершенствование управленческой структуры КГБУ «Санаторий «Обь»;
- обеспечение единых норм поведения работников учреждения.

Данные цели призваны обеспечить устойчивое положение и развитие учреждения в современных условиях.

4. Кодекс представляет собой свод общих принципов профессиональной служебной этики и основных правил служебного поведения, которыми должны руководствоваться работники КГБУ «Санаторий «Обь», независимо от занимаемой должности.

5. Положения Кодекса распространяются на всех работников КГБУ «Санаторий «Обь».

6. Кодекс является одним из нормативных документов КГБУ «Санаторий «Обь», регламентирующих дисциплину работников учреждения.

7. Знание и соблюдение работниками Учреждения положений Кодекса является одним из критериев оценки качества их профессиональной деятельности и трудовой дисциплины.

8. Гражданин, поступающий на работу в КГБУ «Санаторий «Обь», обязан ознакомиться с положениями Кодекса и соблюдать их в процессе своей профессиональной деятельности.

9. Каждый работник КГБУ «Санаторий «Обь» должен принимать все необходимые меры для соблюдения положений Кодекса, а учреждение обязано создать необходимые условия для полной реализации работниками положений Кодекса. Любой гражданин в праве ожидать от работника учреждения поведения в отношении с ним в соответствии с положениями Кодекса.

II ОСНОВНЫЕ ПРИНЦИПЫ И ПРАВИЛА СЛУЖЕБНОГО ПОВЕДЕНИЯ РАБОТНИКОВ КГБУ «САНАТОРИЙ «ОБЬ»

10. Работники КГБУ «Санаторий «Обь», сознавая ответственность перед учреждением и гражданами, призваны:

- 10.1. Исполнять должностные обязанности добросовестно и на высоком профессиональном уровне в целях обеспечения эффективной работы учреждения;
- 10.2. Осуществлять свою деятельность в пределах полномочий учреждения;
- 10.3. Не оказывать предпочтения, каким-либо профессиональным или социальным группам и организациям, быть независимыми от влияния отдельных граждан, профессиональных и социальных групп и организаций;
- 10.4. Исключать действия, связанные с влиянием каких-либо личных, имущественных (финансовых) и иных интересов, препятствующих добросовестному исполнению ими должностных обязанностей;
- 10.5. Уведомлять представителя работодателя, органы прокуратуры или другие государственные органы обо всех случаях обращения к работнику учреждения каких-либо лиц с целью склонения его к совершению коррупционных правонарушений;
- 10.6. Соблюдать беспристрастность, исключаящую возможность влияния на их служебную деятельность решений политических партий и общественных объединений;
- 10.7. Соблюдать нормы служебной, профессиональной этики и правила делового поведения;
- 10.8. Проявлять корректность и внимательность в обращении с гражданами, коллегами и должностными лицами;
- 10.9. Проявлять терпимость и уважение к обычаям и традициям народов России и других государств, учитывая культурные и иные особенности различных этнических, социальных групп и конфессий, способствовать межнациональному и межконфессиональному согласию;
- 10.10. Воздерживаться от поведения, которое могло бы вызвать сомнения в добросовестном исполнении работником учреждения должностных обязанностей, а также избегать конфликтных ситуаций;
- 10.11. Принимать предусмотренные законодательством Российской Федерации меры по недопущению возникновения конфликта интересов и урегулированию возникших случаев конфликта интересов;

10.12. Не использовать служебное положение для оказания влияния на деятельность организаций, должностных лиц, граждан при решении вопросов личного характера;

10.13. Воздержаться от публичных высказываний, суждений и оценок в отношении деятельности КГБУ «Санаторий «Обь», его руководителя, если это не входит в должностные обязанности работника учреждения;

10.14. Постоянно стремиться к обеспечению как можно более эффективного распоряжения ресурсами, находящимися в сфере его ответственности.

11. Работники учреждения обязаны соблюдать Конституцию Российской Федерации, федеральные конституционные законы, федеральные законы, иные нормативные правовые акты Российской Федерации и нормативные положения КГБУ «Санаторий «Обь».

12. Работники КГБУ «Санаторий «Обь» в своей деятельности не должны допускать нарушения законов и иных нормативных правовых актов, исходя из политической, экономической целесообразности либо по иным причинам.

13. Работники учреждения обязаны противодействовать проявлениям коррупции и предпринимать меры по её профилактике в порядке, установленном законодательством Российской Федерации.

14. Работники учреждения при исполнении ими должностных обязанностей не должны допускать личную заинтересованность, которая приводит или может привести к конфликту интересов.

15. Работнику КГБУ «Санаторий «Обь» запрещается получать в связи с исполнением им должностных обязанностей вознаграждения от физических лиц (подарки, денежные вознаграждения, ссуды, услуги материального характера, плату за развлечения, отдых, за пользование транспортом и иные вознаграждения).

III ОСНОВНЫЕ ПРИНЦИПЫ И ПРАВИЛА СЛУЖЕБНОГО ПОВЕДЕНИЯ РУКОВОДИТЕЛЕЙ КГБУ «САНАТОРИЙ «ОБЬ» ВСЕХ УРОВНЕЙ УПРАВЛЕНИЯ

В данном разделе приведены дополнительные принципы и правила служебного поведения, которые в совокупности с общими принципами и

правилами служебного поведения работников учреждения, должны соблюдать руководители КГБУ «Санаторий «Обь» всех уровней управления.

16. Руководители КГБУ «Санаторий «Обь» должны быть для подчиненных сотрудников образцом профессионализма, безупречной репутации, способствовать формированию в учреждении либо его структурном подразделении благоприятного для эффективной работы морально-психологического климата.

17. Руководители учреждения призваны:

17.1. Принять меры по предотвращению и урегулированию конфликта интересов;

17.2. Принять меры по предупреждению коррупции;

17.3. Не допускать случаев принуждения работников учреждения к участию в деятельности политических партий и общественных объединений;

18. Руководители учреждения должны принимать меры к тому, чтобы подчиненные им работники учреждения не допускали коррупционного поведения, своим личным поведением подавать пример честности, беспристрастности и справедливости.

IV ЭТИЧЕСКИЕ ПРАВИЛА СЛУЖЕБНОГО ПОВЕДЕНИЯ РАБОТНИКОВ КГБУ «САНАТОРИЙ «ОБЬ»

19. В служебном поведении работнику КГБУ «Санаторий «Обь» необходимо исходить из конституционных положений о том, что человек, его права и свободы являются высшей ценностью и каждый гражданин имеет право на неприкосновенность частной жизни, личную и семейную тайну, защиту чести, достоинства и своего доброго имени.

20. В служебном поведении работник учреждения воздерживается от:

20.1. Любого вида высказываний и действий дискриминационного характера по признакам пола, возраста, расы, национальности, языка, гражданства, социального, имущественного или семейного положения, политических или религиозных предпочтений;

20.2. Грубости, проявления пренебрежительного тона, заносчивости, фамильярности, предвзятых замечаний, предъявления неправомерных, незаслуженных обвинений;

20.3. Угроз, оскорбительных выражений или реплик, действий, препятствующих нормальному общению или провоцирующих противоправное поведение;

20.4. Несвязанных со своими служебными обязанностями посторонних действий, разговоров, в том числе телефонных, в процессе выполнения своих профессиональных обязанностей;

20.5. Курения во время исполнения должностных обязанностей, служебных совещаний, бесед, иного служебного общения с гражданами и коллегами.

21. Работники учреждения призваны способствовать своим служебным поведением установлению в коллективе деловых вежливых взаимоотношений и конструктивного сотрудничества друг с другом.

22. Работники КГБУ «Санаторий «Обь» должны быть вежливыми, внимательными, доброжелательными и проявлять терпимость в общении с гражданами.

23. Во взаимоотношениях с коллегами работник учреждения должен быть честен, справедлив, доброжелателен, порядочен. Должен с уважением относиться к знаниям и опыту коллег, а также быть готовым поделиться с ними своим опытом и знаниями;

24. Внешний вид работников учреждения при исполнении ими должностных обязанностей должен способствовать уважительному отношению граждан к учреждению и быть деловым, сдержанным и аккуратным.

V ОТВЕТСТВЕННОСТЬ ЗА НАРУШЕНИЯ ПОЛОЖЕНИЙ КОДЕКСА

25. Нарушение работником КГБУ «Санаторий «Обь» Кодекса подлежит моральному осуждению.

26. Степень ответственности за нарушение профессиональной этики и служебного поведения определяется с учетом мнения Комиссии по этике учреждения, которая создается на основании приказа руководителя на период рассмотрения конкретного нарушения Кодекса, состоит из пяти членов (работников учреждения, пользующихся авторитетом и уважением в коллективе), назначенных руководителем учреждения, и которая распускается сразу же после вынесения документального мнения о степени ответственности за нарушение положений Кодекса.

27. Нарушение работником учреждения Кодекса в случаях, предусмотренных законодательством Российской Федерации, влечет применение к работнику учреждения мер юридической ответственности.

28. Руководители КГБУ «Санаторий «Обь» всех уровней управления несут ответственность в соответствии с законодательством Российской Федерации за действия или бездействия подчиненных им сотрудников, нарушающих принципы этики и правила служебного поведения, если они не приняли меры по недопущению таких действий или бездействия.

29. Соблюдение работником КГБУ «Санаторий «Обь» положений Кодекса учитывается при проведении аттестации, для выдвижения на вышестоящую должность, для распределения премий и повышении уровня заработной платы при оценке качества выполняемых профессиональных обязанностей, а также при наложении дисциплинарных взысканий.